

## Líneas de acción

Con el fin de consolidar el trabajo para los egresados se diseñaron 5 líneas de intervención para la sede Bogotá, de acuerdo a lo planteado en el acuerdo 040 de 2005. En tres de ellas se establecieron comités de trabajo para la consolidación de las acciones.

### 1. Sistema de Información de Egresados SIE

El Sistema de Información de Egresados se lanzó a nivel nacional el 28 de noviembre de 2006. Es una herramienta que permite actualizar la hoja de vida, postularse como candidatos a empleos ofrecidos por las empresas registradas y recibir información de interés al correo electrónico de cada egresado.

### 2. Comunicación y Divulgación

El programa diseña e implementa canales y estrategias de comunicación con sus egresados, manteniendo la imagen institucional y del programa a través de comunicados, portafolios, boletines, pendones, páginas Web, entre otros.

### 3. Relaciones Inter e Intrainstitucionales

Permite el establecimiento de contactos, procesos y procedimientos internos y externos, que garanticen el cumplimiento de los beneficios ofrecidos a los egresados en el portafolio de servicios.

### 4. Proyección Profesional

A través de esta línea se desarrollan alternativas de formación integral de estudiantes en proceso de grado y recién egresados de la Universidad Nacional.

### 5. Redes

Con de esta línea se busca construir el tejido social de egresados de la Universidad Nacional mediante encuentros, eventos de actualización, jornadas deportivas, culturales o académicas. En esta línea se encuentra el área de gestión de recursos a través de donaciones realizadas por los egresados.

## 6. Seguimiento a graduados

El Proyecto Seguimiento a Graduados tiene como objetivo &ldquo;Diseñar y aplicar una metodología de seguimiento de los egresados (graduados) de la Universidad Nacional de Colombia&rdquo;;, con los siguientes objetivos específicos:

- Establecer en el momento de grado el nivel de satisfacción relacionado con la formación recibida.
- Identificar y valorar los factores incidentes en el proceso de inserción laboral.
- Identificar y valorar los factores que determinan dificultades o éxitos en el desempeño laboral.
- Identificar las necesidades de conocimiento o profundización que demandan los egresados para actualizar y mejorar su desempeño laboral.
- Propiciar procesos de retroalimentación continua que contribuyan a mantener la pertinencia de la orientación académica y la efectividad de los procesos de evaluación y autoevaluación en la Universidad.