

EDUCACIÓN. EL SUELDO PROMEDIO DE UN RECIÉN EGRESADO CON ESTE DIPLOMA ES DE CERCA DE \$5,5 MILLONES

# Doctorados en la empresa, deseados pero mal pagados

BOGOTÁ\_ Toman entre cuatro y cinco años terminarlos, y en general cuestan alrededor de \$30 millones anuales, sin embargo, tener un doctorado no parece ser tan buena inversión cuando se trata de encontrar un empleo bien remunerado.

En el país actualmente existen diez programas de doctorado de los cuales la mayoría son realizados en matemáticas y ciencias naturales, con 29% de los títulos otorgados. Estos son seguidos por ingeniería, arquitectura, urbanismo y sus afines con 22%. En cuanto a los doctorados de economía, administración, contaduría, en la última década solo 3% de los títulos de este nivel fueron para este tipo de área.

Considerando que para recibir un diploma de doctorado se debe llevar a cabo previamente un pregrado y posgrado, la inversión no se compara con el bajo salario promedio que reciben los doctores, el cual era de \$5.249.673 en 2010, según las estadísticas del Ministerio de Educación. Si este monto se ajusta a la inflación de cada año, en 2011 el saldo promedio habría sido de \$5,4 millones y en 2012 de \$5,57 millones.

Por ejemplo, si se quiere hacer un doctorado en economía en la Universidad de los Andes, el cual cuesta \$880.000 por crédito y se toman 16 de estos por semestre, el total de la educación rondará alrededor de \$112 millones. Teniendo en cuenta el salario del recién egresado, a este le tomaría más de 20 meses para pagar su educación si invierte su ganancias totalmente en el pago de esta certificación y no se tiene en cuenta la manutención en esos años.

El investigador y profesor de administración de la Universidad Nacional, José Stalin Rojas, aseguró que la gran pregunta en el país actualmente es cómo mejorar los

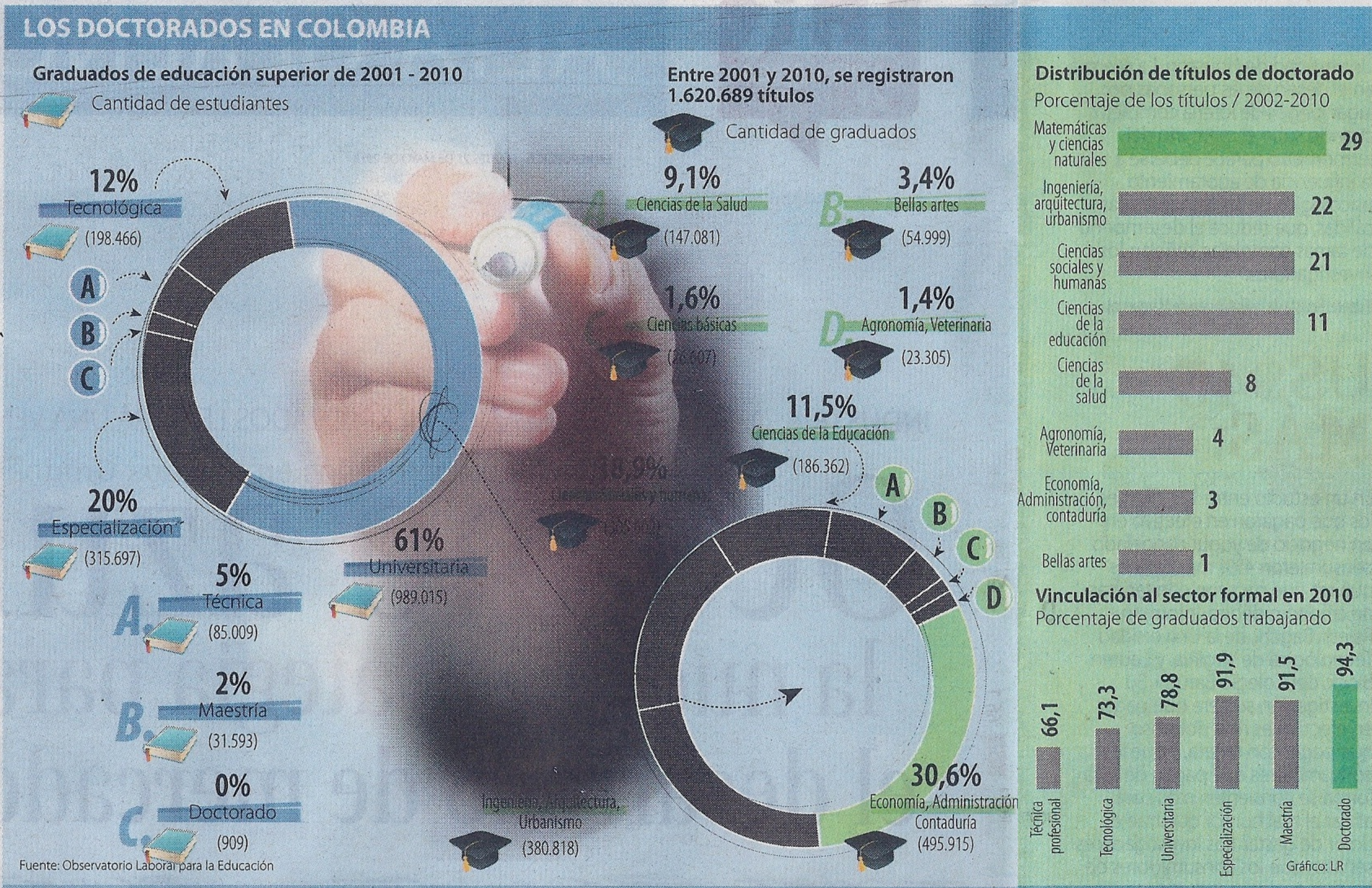
salarios en relación con el costo del programa de doctorado. Para esto el docente sugirió programas como el de Colciencias donde se subsidia parte del estudio o en su defecto, cuando las empresas ayudan a financiar la formación de sus empleados y de esa manera se benefician ellas también.

“Una buena gestión sería que algunas patentes fuesen compartidas con el doctorado. En las empresas cuando se hace el desarrollo de un nuevo producto o mecanismos se podría compartir las ganancias con los doctorados y de esa manera mejorar la remuneración”, dijo Rojas.

Sin embargo, para algunos empresarios los salarios no solo se deben basar sobre el curriculum académico de los aspirantes, si no en la experiencia de trabajo que estos poseen, así los asegura Arturo Calle, presidente de la empresa de ropa bajo su mismo nombre. “Si bien pueden tener un doctorado tal vez todavía no tienen la debida experiencia. Ya si es una persona con cinco o siete años de trabajo y luego hizo un doctorado ahí los salarios son muy altos”, dijo.

Aunque la remuneración no sea la mejor indicación, los empleados con doctorado continúan siendo bastante cotizados por la economía. Según el Ministerio de Educación, por medio de su observatorio laboral para la educación, 94,3% de los recién graduados con este nivel de formación están vinculados en un empleo en el sector formal. Esto en contraste con 78,8% de los graduados de un pregrado universitario.

Alfonso Ávila, presidente de la compañía Easy Fly, aseguró que si su compañía tuviera la capacidad de tener empleados con doctorados sería una opción la cual no dudaría en aprovechar. “El mundo empresarial se ha vuelto cada vez más complejo y



es necesario tener un personal bien preparado. Eso y que estén comprometidos a su trabajo es la clave para que a una empresa le vaya bien porque el mundo se ha vuelto mucho más exigente”.

Ávila explicó que la razón por la cual en su empresa no tienen empleados con doctorado es porque actualmente no tiene ninguna posición con especificaciones para este nivel de academia y por lo tanto le otorgaría tareas por debajo de su nivel de educación.

“Yo creo que hay dos razones para los bajos salarios. uno es

que hay pocas personas con nivel de doctorado. La otra es que los mercados naturales para una persona con ese nivel académico son el gobierno, las universidades y de pronto las empresas grandes. Por eso los salarios pueden ser tan bajos”, agregó.

Rojas explicó que cuando se tiene un empleado con doctorado es necesario aprovechar sus habilidades y por esta razón son particularmente valiosos en los departamentos de investigación e innovación de las empresas, por sus habilidades de análisis.

Pero estas mismas empresas están perdiendo la oportunidad de enganchar a estos empleados con valor agregado. Según el Consejo Nacional de Acreditación, en los últimos 50 años los doctorados en economía se han estudiado por afuera del país. “Nos afecta en el sector manufacturero porque pierde una oportunidad de tener una persona calificada, porque van al exterior y no vuelven porque allá les pagan mejor”, dijo Rojas.

MICHELLE ZAYED ATALLAH  
mzayed@larepublica.com.co



**ARTURO CALLE**  
PRESIDENTE DE ARTURO CALLE

“Toda persona que tenga mayores conocimientos hay que valorarlos. Sin embargo, es importante que tengan experiencia empresarial para recibir un mejor salario”.



**ALFONSO ÁVILA**  
PRESIDENTE DE EASY FLY

“Las mercados naturales para las personas con ese nivel académico son el gobierno, las universidades y de pronto las empresas grandes. Por eso los salarios pueden ser tan bajos”.

## El pago de doctorados en Estados Unidos

Aunque en Colombia los doctorados en economía no sean remunerados de manera extraordinaria, en Estados Unidos un graduado con esta especialidad puede esperar un salario promedio entre US\$58.723 y US\$159.347 por año según la página de análisis Payrate. Si decide ejercer como profesor de una institución de educación superior este mismo economista puede ganar entre US\$58.213 y US\$176.169. Pero como en todo la gran ganancia está en el mundo corporativo donde un economista puede ganar entre US\$93.338 y US\$142.431, a lo cual se le añade en casi todos los casos un bono de US\$10.000 cada año.



SÍGANOS EN:

[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)

Para más información sobre las mejores estrategias de estudio y las tendencias en contratación de las empresas más grandes del país.