

***A pesar de su importancia en la economía de un país, por el número de personas que emplea y la dinámica comercial que promueve, la pequeña empresa familiar no ha sido examinada suficientemente desde la academia. De hecho, según el experto David Wong Can, de la Universidad del Pacífico (Perú), en América Latina se utiliza la teoría financiera clásica para estudiarla, pese a que está diseñada para las grandes corporaciones. Por eso, el investigador, invitado por el grupo INTERGES del Centro de Investigaciones para el Desarrollo (CID) de la Facultad de Ciencias Económicas de la UN, convocó a profesores y estudiantes a crear una agenda de trabajo sobre el tema. □***

**Bogotá D.C., 26 de febrero de 2016 (Comunicaciones FCE – CID).** Estudiar a las pequeñas empresas familiares supone un desafío para los académicos, debido a las particularidades de su funcionamiento: son una institución económica, un referente de valores culturales y la base del tejido empresarial de un país. Por otro lado, a pesar de poseer ventajas competitivas en lo local, se encuentran en la encrucijada de la globalización. Este carácter multidimensional llevó al investigador David Wong Can, de la Universidad del Pacífico, en Perú, a profundizar sobre los diversos fenómenos que rodean a estas organizaciones, las cuales, en su criterio, aún no cuentan con una teoría financiera que se ajuste a sus necesidades.

“Desde el punto de vista neoclásico, las empresas chicas no son bien entendidas o son vistas como ineficientes, puesto que se pretende explicarlas desde la racionalidad de las grandes corporaciones. Por eso, se suelen abordar como si tuvieran grandes patrimonios líquidos, con un manejo de la información eficiente, dedicadas solo a la maximización de las rentas y como si fueran suficientemente diversificadas, entre otros aspectos que no corresponden con la realidad de este tipo de organizaciones”, manifestó el experto peruano en la conferencia que dictó en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Colombia, por invitación del profesor Miguel Chirimos Grados, integrante del Grupo de Estudios Interdisciplinarios sobre Gestión y Contabilidad (INTERGES).

El profesor Wong considera que la academia está llamada a construir un bloque teórico alternativo para las pequeñas empresas familiares; de esta manera se podría dilucidar mejor el papel que juegan hechos como que el capital de trabajo tenga origen en el mismo patrimonio doméstico o que las relaciones de poder estén mediadas, inevitablemente, por las relaciones afectivas; incluso, explorar el porqué algunas se quedan frenadas pudiendo crecer mucho más.

Al respecto, Mary Vera-Colina, investigadora de INTERGES y profesora de la Escuela de

Administración y Contaduría Pública, señaló que una de las preocupaciones del académico peruano es, precisamente, la tasa de mortalidad de estas empresas y su estancamiento. “La pregunta no es solo por qué fracasan o desaparecen, sino también por qué no pasan de cierto tamaño, aun cuando persisten en el mercado empresarial y podrían tener grandes oportunidades de expansión. Por eso, las investigaciones a futuro con el profesor Wong podrían estar relacionadas con ese tipo de asuntos que están en etapa inicial de indagación”.

Agregó que el conferencista internacional dejó sobre el tapete una variada gama de temas que los estudiantes y los profesores de Administración y Contaduría pueden explorar en futuras investigaciones en áreas como la gestión financiera y el manejo del conflicto en organizaciones familiares.

“Lo que vimos en esta visita es una cantidad de oportunidades interesantes para continuar profundizando sobre estas organizaciones, hacer diagnósticos adecuados, y así generar alternativas y soluciones para su supervivencia y fortalecimiento en Colombia y América Latina”, dijo Vera-Colina.

[Pulse aquí para ver la videocolumna del profesor David Wong, de la Universidad del Pacífico](#)      [Pulse aquí para ver la conferencia 'Finanzas en empresas familiares', de David Wong](#)      [Pulse aquí para ver la conferencia 'Empresas familiares: superación de conflictos y protocolo', de David Wong](#)